

# Code of Conduct

Кодекс за поведение на  
групата Amiblu





# УВОД

НИЕ СЕ ДОВЕРЯВАМЕ НА ПОКОЛЕНИЯТА.  
НИЕ ДЕЙСТВАМЕ УСТОЙЧИВО.  
НИЕ ЖИВЕЕМ КОРПОРАТИВНО.  
НИЕ ГРАДИМ ВЪРХУ ХОРАТА.

Ние живеем от доверието на нашите клиенти, служители, собственици и обществото, както и производителността и неприкосновеността на нашата група. С нашите дейности в областите на подсилени със стъкловлакна пластмасови тръбни системи ние сме водещи в множество държави в Европа и на други континенти.

Важен стълб в нашата история на успеха е това, че ние винаги сме разглеждали отговорното и съобразеното със законите поведение като неотменима съставна част от нашата фирмена култура. Ние не правим компромиси, когато става дума за морал, етика, околна среда и сигурност. Можем да очакваме обществено одобрение за нашия бизнес и проекти само ако по всяко време и на всяко място действаме съгласно правилата. Неприкосновеността на всеки човек е незаменима и е ключът към успеха на компанията. Законосъобразното и

етично поведение предпазва от значителни правни и икономически рискове и укрепва репутацията и доверието в нашата компания.

Важните основи за съобразено с правилата и етично поведение се съдържат в Кодекса за поведение. Кодексът за поведение се конкретизира от надграждащи върху него насоки.

Ако имате съмнение как трябва да се държите в определена ситуация или ако се нуждаете от консултация, моля, обръщайте се към организацията за съответствие, която ще Ви помогне с удоволствие.

Нека работим заедно, за да опазим репутацията, а оттам и икономическия успех на групата Amiblu в дългосрочен план, като извършваме дейността си в съответствие с правилата и осигуряваме коректно поведение в ежедневната работа.

**ОРИЕНТИРАНИ КЪМ РЕЗУЛТАТИТЕ – ЦЕНЯЩИ СТОЙНОСТТА –  
ОТВОРЕНИ – КОРПОРАТИВНИ – ОРИЕНТИРАНИ КЪМ КЛИЕНТА –  
ОТГОВОРНИ**



Wolfgang Stangassinger



Tomas Andersson



## ОБЛАСТ НА ПРИЛОЖЕНИЕ

В нашия кодекс за поведение сме обобщили обвързващи правила за поведение, чието спазване очакваме от всички дружества от групата Amiblu.

Настоящият кодекс за поведение е насочен към всички лица, които са наети от групата Amiblu по силата на трудов договор, но също и към всички, които могат да бъдат причислени към групата Amiblu въз основа на друго правно отношение, като например договори за представителство, за търговски посредник и за временен работник.

Ние считаме за естествено всички лица, работещи в различните дружества от концерна, да спазват законите и разпоредбите на страните, в които работят, и да изпълняват задълженията си по надежден начин. Те трябва да демонстрират честност и коректност във всички аспекти на своята бизнес дейност.

Очакваме изпълнение на екологичната и социалната отговорност към собствената ни компания, клиентите, доставчиците и другите бизнес партньори.

**„Отвъд границите, културите и езиците си ние изготвихме „Кодекс за поведение“ за ВСИЧКИ служители. В него са включени етичните и морални правила, както и нашите вътрешни за концерна насоки – спазването им е наш основен приоритет! “**



# НЕПРИКОСНОВЕНОСТ И СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНОВИТЕ РАМКИ

Неприкосновеността на всеки човек е от съществено значение, ако искаме да запазим доверието на нашите клиенти, доставчици и собственици. Освен това само по този начин можем да избегнем значителни правни и икономически рискове. **Ние сме напълно ангажирани с това да действаме почтено и да спазваме законите.** Предпочитаме да се откажем от сделка и от постигането на фирмена цел, отколкото да нарушим валидното право.

Придържаме се към съществуващите закони, административните

предписания и вътрешнофирмените насоки. Ако националните закони съдържат по-строги правила, отколкото вътрешнофирмените ни предписания, националното право има предимство.

От само себе си се разбира, че защитаваме активите си, боравим с тях внимателно и грижливо и не ги използваме или присвояваме неправомерно или без разрешение за собствени цели. Парите и материалните ресурси, които са откраднати, присвоени или използвани неправомерно от нашата компания, вредят на всички нас.



## ЗДРАВЕ, СИГУРНОСТ И БЕЗПРИСТРАСТНО ОТНОШЕНИЕ

Отдаваме голямо значение на това да гарантираме, че нашите служители могат да работят в недискриминационна и безопасна среда. [Насърчаваме среда, която се характеризира с взаимно уважение, зачитане и толерантност.](#) Не търпим дискриминиращо или неуважително поведение. Насърчаваме равните възможности и предотвратяваме дискриминацията при набирането на служители, както и при промотирането или осигуряването на мерки за обучение и повишаване на квалификацията. Отнасяме се еднакво към всички, независимо от възраст, пол, цвят на кожата, етническа принадлежност, сексуална идентичност, увреждане, религия или идеология.

[Изпълняваме отговорностите си по отношение на здравето и работната безопасност,](#) защото безопасността и здравето на нашите служители са наш основен приоритет. Работната безопасност и защитата на здравето

са съставна част от всички работни процеси и всеки човек е задължен да избягва рисковете за хората и околната среда, да минимизира въздействията върху околната среда и да борави пестеливо с ресурсите. Трябва да се спазват законовите и вътрешнофирмени предписания за работна безопасност и защита на здравето, противопожарна защита и защита на околната среда.

[Ние зачитаме международно признатите права на хората](#) и се ангажираме по-специално да спазваме Хартата на ООН за правата на човека и основните трудови стандарти на Международната организация на труда. Ние строго отхвърляме всякаква форма на принудителен и детски труд. Правото на разумно заплащане се признава за всички служители. Възнагражденията и другите придобивки съответстват най-малко на съответните национални и местни правни стандарти.



# УСТОЙЧИВА ЗАЩИТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА И КЛИМАТА

Нашата околна среда е важна за нас. Ето защо се отнасяме сериозно към опазването на околната среда и се ангажираме да спазваме всички закони, наредби и официални изисквания, свързани с околната среда. Освен този минимален стандарт, ние непрекъснато работим за подобряване на нашите екологични показатели. Искаме да сведем до минимум и да избегнем, доколкото е възможно, замърсяването на околната среда, причинено от нашите дейности в производствените обекти, като използваме най-добрата налична технология при икономически оправдани разходи.

Искаме да използваме в по-голяма степен суровини и горива, които опазват природните ресурси и чиято употреба и използване са

целесъобразни от екологична, икономическа и макроикономическа гледна точка. Прилагаме активна система за управление на околната среда и отпадъците, за да наблюдаваме и минимизиране въздействието си върху околната среда, особено в областта на емисиите и третирането на отпадъците.

Мотивираме служителите си да действат с грижа за околната среда и ги включваме в мерки за подобряване на екологичните стандарти. Също така вземаме предпазни мерки, за да гарантираме, че изпълнителите, работещи на територията на нашата компания, се държат в съответствие с нашата политика за опазване на околната среда.

**„Човекът и околната среда са висш приоритет за нас! Всеки човек е задължен да избягва рискове за хората и околната среда, да минимизира въздействията върху околната среда и да брави пестеливо с ресурсите.“**



## ОТКАЗВАНЕ НА КОРУПЦИЯ И ПОДКУПИ

Корупцията обикновено се разбира като злоупотреба с поверената власт с цел лично облагодетелстване или получаване на предимство както в публичния, така и в частния сектор. Корупционното поведение може да има сериозни последици не само за нашата компания и за всеки отделен човек, но в крайна сметка вреди на обществото като цяло. [Не толерираме корупционно поведение или икономически престъпления във връзка с всякакви видове бизнес дейности и с нашите фирмени активности.](#)

Нашата независимост и неподдаване на външния влияния са от съществено значение за нашата бизнес дейност. Ето защо избягваме всякакви обстоятелства, които биха могли да окажат влияние върху нашата обективност или биха дали повод дори само за подозрение за оказване на влияние.

Това означава, че не предоставяме, не обещаваме и не приемаме никакви

преки или косвени облаги, които могат да повлияят неправомерно на процесите на вземане на решения или на бизнес дейностите или дори да създадат впечатление за такова влияние. От само себе си се разбира, че интересите на компанията и личните интереси трябва да бъдат строго разделени. Безпроблемни са само обичайните за бизнеса прояви на внимание и подаръците с ниска стойност. Предлагането и приемането на парични подаръци и парични услуги никога не се приемат. При общуването с длъжностни лица ние сме особено внимателни.

Придържаме се към вътрешнофирмените предписания за антикорупционни мерки, както и към нашите процеси относно подаръците и поканите. Въпросите, пораждащи съмнения относно получените и предоставените облаги, трябва да бъдат предварително изяснени с преките ръководители или с организацията по съответствието.

**„Ние живеем от доверието на нашите заинтересовани страни в работата и надеждността на всички наши служители.“**





## ИЗБЯГВАНЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

В работното ежедневие могат да възникнат ситуации, в които личните интереси са в противоречие с тези на компанията. В най-лошия случай те дори могат да повлияят отрицателно върху изпълнението на нашите задължения и задачи.

Нашето поведение се ориентира винаги според интереса на компанията. От всички служители се изисква да избягват ситуации, в които техните лични и/или финансови интереси влизат или биха могли да влязат в конфликт с

интересите на групата Amiblu. Ние избягваме ситуации, които дори само създават впечатление, че нашите бизнес решения биха могли да бъдат повлияни от лични интереси. Въпреки това такива конфликти на интереси не винаги могат да бъдат изключени. Разкриваме потенциални конфликти на интереси пред началниците си незабавно и изцяло, без да чакаме подкана за това. Така се грижим за съответната прозрачност и адекватното решаване на конфликтите на интереси.

## ДАРЕНИЯ И СПОНСОРСТВО

Ние гледаме на себе си като на активен член на обществото и поради това се ангажираме по най-различни начини. Дарителските и спонсорски дейности могат да служат изключително и само на фирмените интереси и трябва строго да се отделят от частните интереси. По-специално такива дейности не могат да бъдат предлагани или предоставяни в замяна на изпълнението на задълженията на държавен служител или на

решение, взето от представител на дружеството.

Ние не правим никакви финансови вноски, по-специално дарения и спонсорски мерки, на политически партии в Германия или в чужбина, на отделни избрани представители или кандидати за политически постове. Освен това ние не взимаме участие в проекти, които нарушават законите, общоприетите норми или нашите собствени ценности и принципи.



## СПРАВЕДЛИВА КОНКУРЕНЦИЯ

Ние сме ангажирани с лоялната конкуренция като основа на нашите бизнес дейности. Очакваме нашите служители и бизнес партньори да спазват приложимите национални, европейски и международни разпоредби в областта на конкуренцията и антитръстовите правила.

Не участваме в дейности, които ограничават лоялната конкуренция. По-специално ние не сключваме споразумения с конкуренти за цени или други условия или споразумения за разпределение на пазари, клиентски сегменти

или продукти. Освен това не предаваме никаква поверителна информация, която би могла да ограничи или наруши лоялната конкуренция, и изрично отхвърляме всякакви нелоялни конкурентни практики.

Освен това се държим лоялно и към нашите доставчици, клиенти и други бизнес партньори и не ги ограничаваме неоправдано в пазарното им присъствие. На пазари, на които имаме господстващо положение, ние не злоупотребяваме с това.



# ИЗБОР НА ТЪРГОВСКИ ПАРТНЬОРИ

Бизнес партньорите, като доставчици, клиенти, консултанти или представители, са част от нашите бизнес дейности и се избират внимателно от нас.

Организираме сътрудничеството си с нашите бизнес партньори по честен и прозрачен начин и очакваме от тях същото ниво на прозрачност и почтеност.

Действията на бизнес партньорите могат да бъдат приписани на групата Amiblu. Ето защо при започването на нови бизнес отношения е важно да се получи достатъчно

информация, за да може да се оцени почтеността и надеждността на бизнес партньора. За тази цел могат да послужат публични източници или регистри, както и искания за справки, самостоятелни декларации и оценки.

За да гарантираме коректни отношения с всички наши бизнес партньори, от само себе си се разбира, че работим на прозрачна бизнес основа и предлагаме подходящо възнаграждение. Поради това не могат да се договарят или плащат непропорционални комисионни или хонорари.

**„Ние уважаваме свободната конкуренция и не участваме в дейности, които я ограничават. Познаваме нашите бизнес и търговски партньори и отдаваме голямо значение на прозрачността - за честни и равноправни отношения помежду ни.“**



## ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ И ИНФОРМАЦИЯТА

Данните и информацията са ценен актив. Обработваме лични данни само до степен, разрешена от закона, и осъзнаваме високочувствителния характер на личните данни, които са ни поверени от нашите клиенти, служители, акционери и доставчици.

Сигурността на личните данни и поверителната информация, както и на бизнес и търговските тайни, може да окаже пряко влияние върху нашия бизнес успех и обществената ни репутация. [Ето](#)

[защо ние защитаваме личните данни и поверителната информация чрез внимателно и отговорно боравене](#) и с всички намиращи се на наше разположение технически и организационни средства срещу загуба, неправомерно, респ. злонамерено използване или неволно унищожаване. За тази цел ние се придържаме към вътрешнофирмените политики за електронна обработка на данните/IT и приложимите работни споразумения.

**„Поверителната информация се третира с най-голямо внимание и не се комуникира пред външни лица, освен ако това не е необходимо. При всяка такава комуникация към външни лица ние процедираме отговорно и се стремим към професионална и честна комуникация.“**



# ОТГОВОРНА КОМУНИКАЦИЯ

Ние се ангажираме с отговорна и професионална комуникация.

Доверието в нашата компания се гарантира чрез постоянна и честна комуникация. Ето защо отдаваме голямо значение на прозрачното и вярно отчитане пред и информиране на инвеститорите, служителите, бизнес партньорите, обществеността и държавните институции относно бизнес сделките на компанията. Всяко лице гарантира, че както вътрешните, така и външните отчети, записи и други документи на групата Amiblu са в съответствие с приложимите правни норми и стандарти и следователно винаги са цялостни и правилни.

В социалните мрежи и общности в Интернет ние действаме и комуникираме отговорно. Ние не предаваме поверителна информация и не правим изявления, които биха могли да навредят на репутацията на групата Amiblu. Всяко отделно лице трябва да е наясно, че може да бъде възприемано като част от Amiblu и в частната сфера и следователно е призвано да защитава имиджа и репутацията на компанията чрез поведението и изявите си на обществени места, особено пред медиите.

Фирмена информация, насочена към обществеността, както и официални изявления се публикуват само от определените за това органи.



## ВЪПРОСИ И НЕПРАВИЛНО ПОВЕДЕНИЕ

УМоже да се случи да имате съмнения относно това, как трябва да се държите в определени ситуации. Ако имате въпроси или неясноти или ако подозирате или забележите неправомерно поведение, е необходимо да потърсите съвет и

подкрепа.

В такъв случай се обръщайте към прекия си началник или поверително към организацията за съответствие (вж. по-долу).

### Съобщения за нарушения

Всеки се подканва при нарушения на кодекса за поведение да информира [преките си началници](#) или [организацията за съответствие](#).

В случаите, в които е възможно да е засегнат и локалния мениджмънт, трябва да се информира изключително и само [отделът за съответствие](#).

През нашата [система за осведомители за съответствие „Tell it Cody“](#) могат да се извършват съобщения и анонимно. Всяко входящо съобщение се преглежда

от организацията за съответствие и се третира поверително.

Гарантираме специална защита и подкрепа на всяко лице, което подаде честна и обоснована жалба или сигнал. Забранени са санкциите срещу информиращите лица само поради факта, че са направили съобщение. Това важи и ако съобщението се окаже неправилно по съдържание, стига да е направено с добри намерения.

### Последствия от нарушенията

Нарушенията на посочените тук правила за поведение и основни положения ни вредят трайно и могат да ни донесат [разнообразни последствия и санкции](#). Това обхваща както финансови, така и наказателно-правни последствия, които могат да имат не само негативни последици за цялата ни фирмена група, но и за всеки отделен член.

Ето защо Amiblu при всяко нарушение на разпоредбите на кодекса за поведение действа активно и взима подходящи мерки за изясняване на ситуацията. При неспазване се прилагат наказателно-, гражданско- и трудовоправни мерки.



# ОРГАНИЗАЦИЯ ЗА СЪОТВЕТСТВИЕ НА ГРУПАТА AMIBLU

## Отдела за съответствие

compliance@amiblu.com  
Tel.: +43 463482424 – 03  
Sterneckstraße 19  
9020 Klagenfurt am Wörthersee

**Michael Unzeitig**  
Head of Legal & Compliance  
michael.unzeitig@amiblu.com  
Mobile: +43 664 886 62433

## Посланици на съответствието (Compliance Ambassadors)

### Норвегия

**Frans Sørensen**  
Laboratory Manager / Quality Manager  
ambassador-NO@amiblu.com  
Mobile: +47 941 40 818

### Франция

**Ben Jacobs**  
Finance Manager  
ambassador-FR@amiblu.com  
Mobile: +33 6 80 61 24 43

### Германия, Швейцария, Нидерландия

**Grit Mittag**  
Head of Customer Service  
ambassador-DE@amiblu.com  
Mobile: +49 175 924 09 85

### Полша

**Sylwia Góralczyk**  
Human Resources Manager  
ambassador-PL@amiblu.com  
Mobile: +48 693916548

### Испания, Италия

**Noelia Balagué**  
Customer Service Manager  
ambassador-ES@amiblu.com  
Mobile: +34 977 470 777

### Румъния, Словакия, Чехия, Хърватска, Унгария, България, Турция

**Marian Tecu**  
Finance Manager  
ambassador-RO@amiblu.com  
Mobile: +40 72 3543583

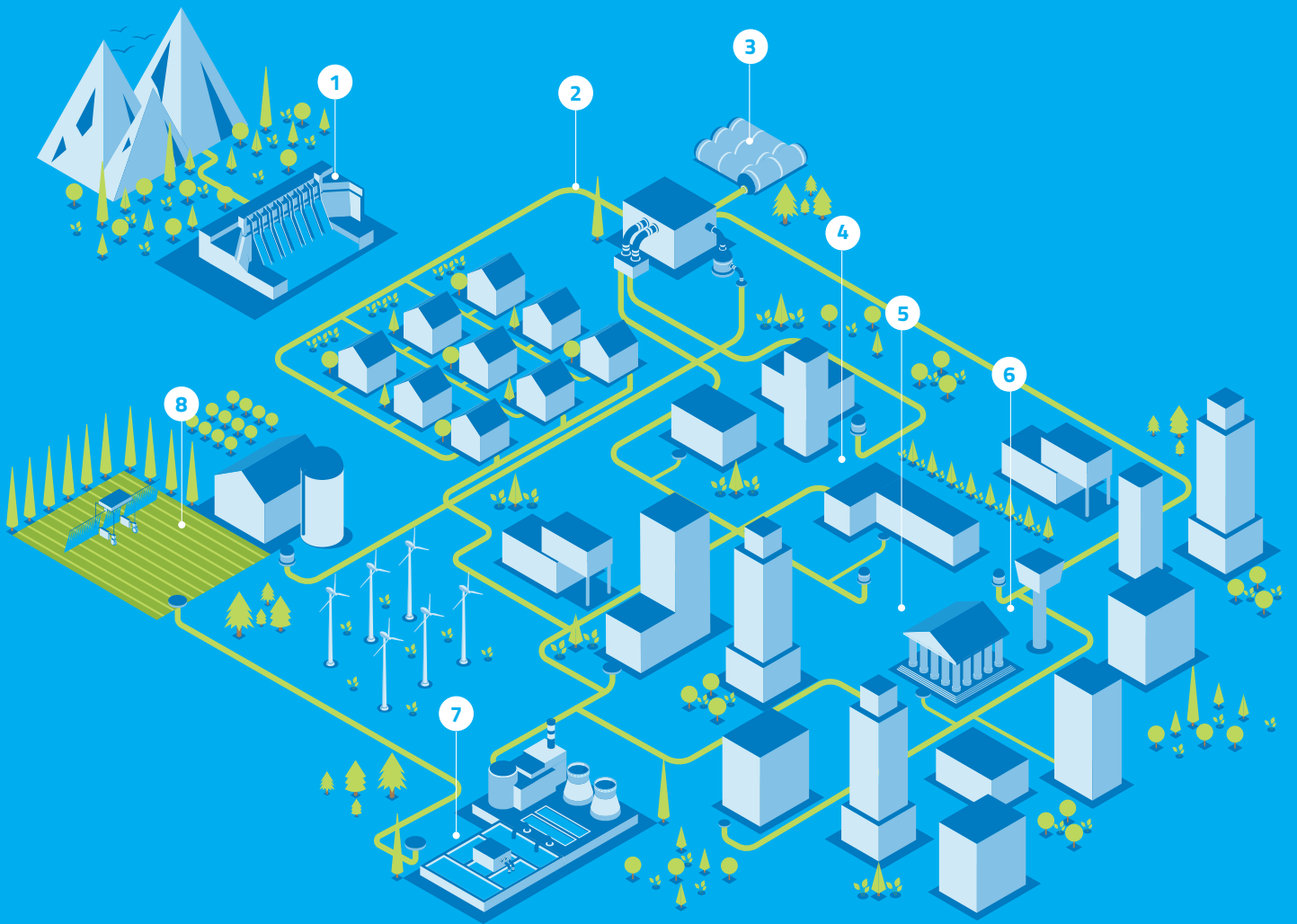
### AMITECH Maroc

**Samira Amrani**  
Human Resources Manager  
ambassador-MA@amiblu.com  
Mobile: +212 600 078 144



## Let's value water as we should.

1. Hydropower
2. Potable Water
3. Storage Tanks
4. Sewage and Stormwater
5. NC Pipes Rehabilitation
6. Jacking Pipes
7. Industry
8. Irrigation



Amiblu Holding GmbH  
www.amiblu.com | +43.463.48 24 24 | info@amiblu.com

All rights reserved. No part of this document may be reproduced in any form or by any means without prior written permission. All data, especially technical data, is subject to subsequent modifications. The given information is not binding and must therefore be checked and, if necessary, revised in each individual case. Amiblu and the companies affiliated with Amiblu are not liable for the advertising statements in this advertising brochure. In particular, Amiblu makes it clear that the advertising statements may not reflect the actual product characteristics and are for advertising purposes only, and therefore these statements do not form part of any contract for the purchase of the products advertised herein.  
© Amiblu Holding GmbH, Publication: 09/2024 | Edition 1.0

